Verlof aanvragen?

Leerlingen in het voortgezet onderwijs zijn leerplichtig. Dat betekent dat zij tijdens schooldagen op school aanwezig moeten zijn. Afwezigheid is alleen toegestaan als daar een wettelijke reden voor is en als het verlof vooraf is goedgekeurd.

Vakantieverlof buiten de schoolvakanties is alleen mogelijk in uitzonderlijke situaties. Dit is vastgelegd in artikel 11, onder f, van de Leerplichtwet 1969. Dit verlof kan alleen worden toegekend als het door de aard van het werk van een ouder onmogelijk is om in schoolvakanties met het gezin op vakantie te gaan. Daarbij kijkt de school niet naar één specifieke vakantie, maar naar het hele schooljaar. De centrale vraag is steeds of een ouder in geen enkele schoolvakantie twee aaneengesloten weken vrij kan nemen. Alleen als dat aantoonbaar niet mogelijk is, kan vakantieverlof buiten de schoolvakanties worden overwogen. Vakantieverlof buiten de schoolvakanties mag maximaal tien schooldagen duren en mag niet plaatsvinden in de eerste twee weken van het schooljaar.

Vakantieverlof buiten de schoolvakanties mag niet worden toegekend als een ouder in één schoolvakantie geen vrij kan nemen, maar in een andere wel, als een ouder in de zomer wel twee weken vakantie kan opnemen maar in de winter niet, als vakantie in schoolvakanties lastig is maar niet onmogelijk, als een werkgever liever geen verlof verleent, als de vakantie goedkoper of praktischer is buiten de schoolvakanties, of als het gaat om een specifieke wens zoals een wintersportvakantie.

Soms geven ouders aan dat een werkgever geen vakantie toestaat in schoolvakanties. Dat is op zichzelf niet voldoende. De wet vraagt om structurele onmogelijkheid. Een werkgever kan alleen aangeven dat vakantie in schoolvakanties niet mogelijk is als het werk structureel piekt in schoolvakanties, het bedrijf in die periodes niet kan sluiten, deze situatie ieder jaar terugkomt en er in het hele schooljaar geen enkele schoolvakantie is waarin twee aaneengesloten weken verlof mogelijk zijn. De school kan ouders vragen om een schriftelijke toelichting van de werkgever en beoordeelt deze aan de hand van de wet.

Naast vakantieverlof kent de wet een tweede mogelijkheid voor verlof buiten de schoolvakanties. Dit gaat niet om vakantie, maar om zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden. Dit is vastgelegd in artikel 11, onder g, van de Leerplichtwet 1969. Dit verlof is bedoeld voor situaties die buiten de invloed van ouders liggen en waarbij aanwezigheid van de leerling noodzakelijk is. Voorbeelden hiervan zijn een begrafenis of crematie, een ernstige ziekte of

overlijden van een gezinslid, een wettelijke verplichting zoals een rechtbankzitting, en religieuze feestdagen waarvoor geen alternatief moment bestaat.

Voor huwelijken en huwelijksjubilea gelden specifieke regels. Verlof voor een huwelijk wordt alleen verleend op de dag van het huwelijk zelf. Dit geldt voor het huwelijk van ouders, verzorgers, broers, zussen of andere naaste familieleden. Verlof voor een huwelijksjubileum, zoals een 25- of 40-jarig huwelijk, wordt eveneens alleen verleend op de dag van het jubileum zelf. Verlof voor voorbereidingen, feesten op een andere dag of een verblijf van meerdere dagen valt niet onder deze regeling en wordt niet toegestaan.

De school is wettelijk verplicht om de Leerplichtwet zorgvuldig toe te passen. Als een school verlof toestaat dat niet past binnen de wet, of ongeoorloofd verzuim niet meldt, kan dat juridische gevolgen hebben. In uiterste gevallen kan hiervoor zelfs een proces-verbaal worden opgemaakt tegen de schoolleider. Dit is een belangrijke reden waarom de school in deze situaties geen ruimte kan nemen.

Tenslotte: ook activiteiten zoals vieringen en rapport ophalen zijn verplichte activiteiten in een schooljaar. Ouders die ervoor kiezen om hun kind(eren) ziek te melden op deze dagen moeten rekening houden met een proces verbaal.

Verlof moet altijd vooraf worden aangevraagd. Zonder toestemming is er sprake van ongeoorloofd verzuim en is de school verplicht dit te melden bij de leerplichtambtenaar.

Wij begrijpen dat deze regels soms streng of teleurstellend kunnen zijn. Tegelijk zijn wij als school verantwoordelijk voor een gelijke en zorgvuldige toepassing van de wet voor alle leerlingen.